第1469回 Sep.9.2020

東京新都心ロータリークラブ【未来の奉什を考えよう】

Shintoshin Weekly

〒160-0023 新宿区西新宿2-7-2 ハイアット リージェンシー 東京11階

TEL: 03-3340-3555 FAX: 03-3340-3554

 $\label{eq:heaviside} \mbox{HP: http://www.tokyo-shintoshin-rc.org} \quad \mbox{E-mail: shintoshin-rc@par.odn.ne.jp}$

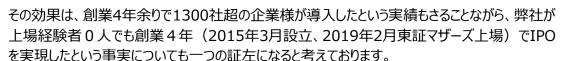
会長 大瀧一喜 幹事 佐々木 智 創立:1988年9月21日

上場経験者 0 人で、創業 4 年で上場を果たした「識学」。 その徹底した組織マネジメントとは?

株式会社 識学 代表取締役社長 安藤 広大 氏

「識学」は、株式会社識学が提唱する組織マネジメント理論。「成果の上がる組織をつくる」理論です。

短期的に効果が現れ、長期的に成長し続けられる組織となるための「経営者」と「マネージャー」のための理論であり、これを「体系化」「ロジック化」している点で一般的なマネジメント研修と大きく 異なります。





No.8

◇「識学」とは?

人は、物事を正しく認識すれば正しく行動できますが、「誤解」や「錯覚」によって認識を誤ると行動も間違ってしまいます。 こうした、「誤解」や「錯覚」が起こるメカニズムをヒトの意識構造に基づき解明し、どうすれば起こさないのか、を体系化し た独自の理論が識学です。

◇創業4年で上場、ポイントは組織の動く「速さ」

上場経験者がいない株式会社識学が、創業4年で上場できたのは、組織の動く「速さ」が速かったからです。

「速さ」を手に入れるには、「速さ」を邪魔するものが何かを知る必要があります。

「速さ」を邪魔するもの、それこそが「誤解」と「錯覚」です。

例えば以下のものがあります。

- (1) 上司のあいまいな指示
- (2)「納得できない」と言う部下
- (3) 「部下のモチベーションを上げよう」と、張り切る上司
- (4) 「皆で仲良く、協力して」と言う上司

今回は、組織の動く「速さ」をテーマに、識学の概要について、皆様にお伝えさせて頂きます。

1979年、大阪府生まれ。2002年、早稲田大学卒業。同年、株式会社NTTドコモ入社後、2006年ジェイコムホールディングス株式会社(現ライク株式会社)入社。主要子会社のジェイコム株式会社(現ライクスタッフィング株式会社)で取締役営業副本部長等を歴任。2013年、「識学」と出会い独立。識学講師として数々の企業の業績アップに寄与。2015年、識学を1日でも早く社会に広めるために、株式会社識学を設立。2019年、株式会社識学がマザーズ上場。

第1469回例会 9月9日(水)

『上場経験者0人で、創業4年で上場を果たした「識学」。 その徹底した組織マネジメントとは?』 株式会社 識学 代表取締役社長 安藤広大氏

株式会社 識学 代表取締役社長 安藤広大氏 (紹介者 笹川敏幸会員) 次回のプログラム 第1470回例会 9月16日(水) 「ヴァイオリニスト 今日も走る!」 ヴァイオリニスト 大谷 康子 氏 (紹介者 白坂桂一会員)